

Die wichtigsten Entscheidprozesse im Überblick

| Methode                       | Wer entscheidet?             | Was passiert im Prozess?                                    | So entsteht der Entscheid                         | Besondere Merkmale                                    | Passende Situationen                                     |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Konsultativer Einzelentscheid | Eine Person Rolleninhaber:in | Entscheid nach Beratung mit anderen                         | Breit abgestützter Einzel-/ Rollenenentscheid     | «Blinde Flecken» werden vor Entscheid erkannt         | Rollenentscheide, die schwerwiegende Folgen haben können |
| Autorität der Rolle           | Eine Person Rolleninhaber:in | Alle akzeptieren > möglicherweise wider besseren Wissens    | Ein:e Rolleninhaber:in entscheidet                | Klare Entscheid-kompetenzen von Rolleninhaber:in      | Eindeutiger Verantwortungsbereich                        |
| Systemisches Konsensieren     | Alle mit Entscheid-kompetenz | Entscheid über mehrere Lösungsmöglichkeiten                 | Widerstände abfragen, und wenn nötig, integrieren | Entscheid hat möglichst wenig Gegenenergie            | Entscheid, über verschiedene Varianten                   |
| KonsenT mit Einwandcheck      | Alle mit Entscheid-kompetenz | Entscheid über Lösungsvorschlag                             | Keine:r ist dagegen                               | Sachargument entscheidet Integration vailder Einwände | Vorschlag mit inhaltlicher Tragweite                     |
| Goldener Konsens              | Dynamic Facilitation         | Das ganze Bild und Wissen aller Teilnehmenden wird sichtbar | Entscheid emergiert / tritt zu Tage               | Gemeinsam Klarheit gewinnen, was jetzt zu tun ist     | Konflikte Komplexes Strategisches                        |
|                               | Thinking Circle              | Jeder Person wird aufmerksam zugehört                       | Entscheid emergiert / kommt ans Licht             | Einmütigkeit darüber, was es jetzt braucht            | Spannungen Emotionales Schwieriges                       |

**Praxistipp 1:**  
«Widerstandsabfrage pur»  
nutzen für  
- Meinungsbild  
- Priorisierung  
- Vernehmlassung

**Praxistipp 2:**  
Für schnelle Entscheide - auch in Grossgruppen:  
- Mini-KonsenT  
- Five-to-Fold

**Praxistipp 3:**  
Für orts- und zeit-unabhängige Entscheide:  
[www.concide.de](http://www.concide.de)

|                                           |          |                                |                                               |                                                  |                                      |
|-------------------------------------------|----------|--------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Diskussion > bis ein Konsens erreicht ist | Alle     | Einigen auf gemeinsamen Nenner | Alle sind dafür - zumindest dem Anschein nach | Wer sich besser durchsetzen kann, ist im Vorteil | Weniger wichtige Themen              |
| Mehrheitsentscheid                        | Mehrheit | Abstimmung                     | Mehrheit entscheidet - Minderheit verliert    | Macht der Mehrheit Lobbyismus                    | Es darf Gewinner und Verlierer geben |

Unsere Empfehlung:  
Im Arbeitsalltag eher ungeeignet